



Weidmüller 

Praktikum / Werkstudententätigkeit Im Bereich Human Resources

Standort: Wutha-Farnroda

Deine Aufgaben im Bereich Human Resources:

- Deine Ideen zur Stärkung unserer Arbeitgebermarke in der Region und deren konkrete Umsetzung sind gefragt
- Unterstützung unseres Personalmarketings bei der Organisation und Durchführung von internen und externen Veranstaltungen
- Initiierung und Abwicklung von unseren Online- und Printaktivitäten
- Deine Unterstützung des HR-Bereichs in Projekten sowie im Tagesgeschäft gehört ebenfalls zu Deinen Aufgaben

Deine Qualifikationen:

- Studiengänge: Personal, Wirtschaftswissenschaften, Mediendesign, Marketing mit dem Schwerpunkt Personal oder ein vergleichbarer Studiengang
- Zeitraum: ab sofort für mindestens 6 Monate
- Gute Kenntnisse im Umgang mit MS-Office (Word, Excel, PowerPoint)
- Abstraktionsfähigkeit und Kreativität
- Nach Möglichkeit Erfahrung mit der Erstellung von Internetpräsenzen

Wir bieten:

- Vielfältige Aufgaben zur Verbindung von Theorie & Praxis
- Mitarbeit an innovativen Ideen von Morgen
- Kollegiales und internationales Umfeld

Let's Connect.

Bewirb Dich jetzt als **Praktikant / Werkstudent (m/w)** im **Bereich Human Resources**. Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Weidmüller – Partner der Industrial Connectivity.

Als erfahrene Experten unterstützen wir unsere Kunden und Partner auf der ganzen Welt mit Produkten, Lösungen und Services im industriellen Umfeld von Energie, Signalen, Daten. Wir sind in ihren Branchen und Märkten zu Hause und kennen die technologischen Herausforderungen von morgen. So entwickeln wir immer wieder innovative, nachhaltige und wertschöpfende Lösungen für ihre individuellen Anforderungen. Gemeinsam setzen wir Maßstäbe in der Industrial Connectivity.



Hast Du Interesse? Wir freuen uns über Deine Bewerbung unter Angabe der entsprechenden Position auf unserer Internetseite.

Thüringische Weidmüller GmbH
An der Allee 1
99848 Wutha-Farnroda, Germany

Ansprechpartnerin: Sandra Raßbach

www.weidmueller-jobs.de